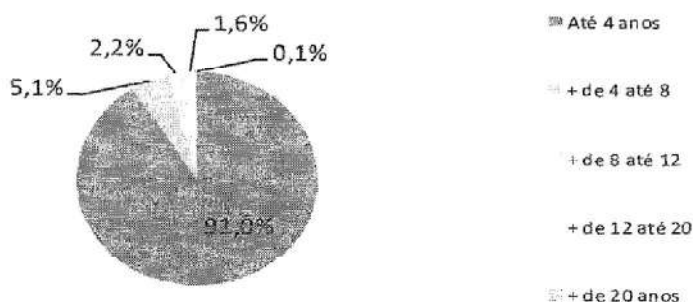


4 – DISTRIBUIÇÃO DA MASSA DE SERVIDORES EM ATIVIDADE

Observação: Os dados estão posicionados em 31/12/2016.

Distribuição por Tempo de Contribuição a outros Regimes de Previdência Social

Tempo de Contribuição	Número de Servidores	% de Servidores	Remuneração Média (R\$)	Idade Média	Tempo de Contribuição Médio
Até 4 anos	3.255	91,0%	2.235	45,7	0,3
+ de 4 até 8	181	5,1%	3.004	55,8	5,9
+ de 8 até 12	80	2,2%	3.120	56,5	9,9
+ de 12 até 20	57	1,6%	3.033	57,6	14,6
+ de 20 anos	3	0,1%	2.951	64,0	23,5
Geral	3.576	100,0%	2.307	46,6	1,0



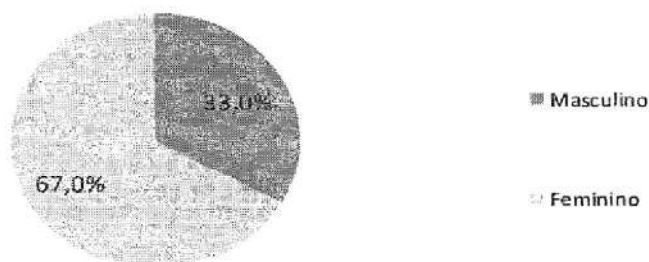
Esta variável está diretamente ligada a Idade, pois define a idade exata em que cada Servidor iniciou suas contribuições ao sistema previdenciário.

4 – DISTRIBUIÇÃO DA MASSA DE SERVIDORES EM ATIVIDADE

Observação: Os dados estão posicionados em 31/12/2016.

Distribuição por Sexo

Sexo	Número de Servidores	% de Servidores	Remuneração Média (R\$)	Idade Média	Tempo de Casa Médio
Masculino	1.181	33,0%	2.458	46,7	14,0
Feminino	2.395	67,0%	2.232	46,6	13,7
Geral	3.576	100,0%	2.307	46,6	13,8



Esta variável impacta na definição da Idade de Aposentadoria, pois a legislação prevê regras, de cumprimento de tempo de contribuição e idade, diferenciadas para homens e mulheres. Como vimos, quanto menor a idade de aposentadoria maior o custo e, portanto, as mulheres possuem um peso maior no custo, mas não podemos afirmar que determinaram maior custo nesta avaliação, pois existem outras variáveis envolvidas, como o salário, que é determinante no nível total do custo.

4 – DISTRIBUIÇÃO DA MASSA DE SERVIDORES EM ATIVIDADE

Observação: Os dados estão posicionados em 31/12/2016.

Distribuição por Tipo de Atividade

Atividade e Sexo	Número de Servidores	% de Servidores	Remuneração Média (R\$)	Idade Média	Idade Média Aposentadoria
Professor (Masc)	106	3,0%	2.840	49,3	64,8
Professor (Fem)	722	20,2%	3.015	46,9	59,3
Normal (Masc)	1.075	30,1%	2.421	46,4	67,0
Normal (Fem)	1.673	46,8%	1.894	46,5	62,3
Geral	3.576	100,0%	2.307	46,6	63,2



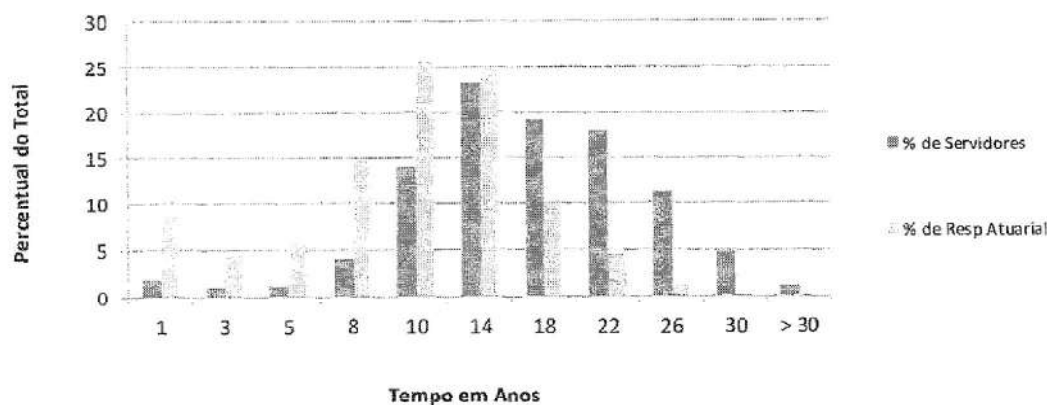
Esta variável impacta na definição da Idade de Aposentadoria, pois a legislação prevê regras, de cumprimento de tempo de contribuição e idade, diferenciadas para professores. Como vimos, quanto menor a idade de aposentadoria maior o custo e, portanto, os professores possuem um peso maior no custo, mas não podemos afirmar que determinaram maior custo nesta avaliação, pois existem outras variáveis envolvidas, como o salário, que é determinante no nível total do custo.

4 – DISTRIBUIÇÃO DA MASSA DE SERVIDORES EM ATIVIDADE

Observação: Os dados estão posicionados em 31/12/2016.

Distribuição da Responsabilidade Atuarial por Tempo para Aposentadoria a Conceder

Tempo para Aposentadoria	Número de Servidores	%	Médias			Responsabilidade Atuarial	%
			Salário	Idade	Tempo de Casa		
até 1	70	2,0%	3.091	61,3	23,1	24.454.503,19	8,8%
+ de 1 até 2	37	1,0%	3.129	58,5	21,7	12.655.408,10	4,5%
+ de 2 até 3	45	1,3%	3.284	57,1	22,9	15.536.247,45	5,6%
+ de 3 até 5	138	3,9%	3.249	56,9	23,8	41.252.719,50	14,8%
+ de 5 até 10	504	14,1%	2.532	55,7	20,0	71.020.642,37	25,5%
+ de 10 até 15	833	23,3%	2.507	51,2	16,4	70.022.719,21	25,1%
+ de 15 até 20	686	19,2%	2.197	46,4	13,3	27.098.111,38	9,7%
+ de 20 até 25	645	18,0%	2.141	40,5	9,7	12.725.289,20	4,6%
+ de 25 até 30	405	11,3%	1.717	35,6	6,7	3.288.446,13	1,2%
+ de 30 até 35	167	4,7%	1.742	32,6	4,5	624.669,41	0,2%
+ de 35	46	1,3%	1.765	27,6	3,5	106.928,19	0,0%
Total	3.576	100,0%	2.307	46,6	13,8	278.785.684,13	100,0%



Obs.: Estes valores já consideram as contribuições futuras dos servidores.

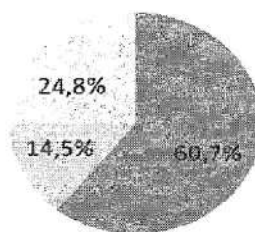
Como vimos, quanto menor a idade de aposentadoria maior o custo. O quadro acima mostra a evolução das futuras aposentadorias e o valor correspondente da Reserva Matemática. Note que, o ideal, as barras azuis devem, ou deveriam, estar sempre maiores que as vermelhas, em cada período, para que o custo do plano esteja melhor distribuído.

5 – DISTRIBUIÇÃO DA MASSA DE SERVIDORES INATIVOS

Observação: Os dados estão posicionados em 31/12/2016.

Distribuição por Tipo de Benefício Concedido

Tipo de Benefício	Número de Servidores	% de Servidores	Remuneração Média (R\$)	Idade Média	Tempo Médio em Benefício
Aposentadorias	416	60,7%	2.447	67,5	7,0
Ap. Por Invalidez	99	14,5%	1.761	59,2	7,9
Pensões	170	24,8%	1.133	55,0	8,8
Geral	685	100,0%	2.021	63,2	7,6



■ Aposentadorias

■ Ap. Por Invalidez

■ Pensões

No item Aposentadorias estão incluídas: Aposentadoria por Tempo de Contribuição, por Idade (incluindo professores) e Compulsória.

A Reserva Matemática de Benefícios Concedidos é diretamente proporcional ao valor do benefício e, também, da expectativa de vida do beneficiário, ou seja, quanto maior o valor do benefício e mais jovem o beneficiário, maior será a reserva e maior o impacto sobre o custo total do plano. (devemos lembrar que a regra descrita é para os benefícios vitalícios)

6 – DISTRIBUIÇÃO DA MASSA DE SERVIDORES DEMITIDOS

Observação: Os dados estão posicionados em 31/12/2016.

Distribuição por Faixa Etária

Faixa Etária	Número de Servidores	% de Servidores	Remuneração Média (R\$)	Idade Média	Tempo de RPPS
Até 30 anos	190	20,1%	2.231	26,2	2,7
+ de 30 até 40	359	37,9%	2.231	35,2	6,5
+ de 40 até 50	251	26,5%	2.231	44,7	11,0
+ de 50 até 60	125	13,2%	2.231	54,2	12,8
+ de 60 anos	22	2,3%	2.231	63,4	14,7
Geral	947	100,0%	2.231	39,1	7,9



Obs. 1: O parâmetro Idade foi calculado na data desta avaliação.

Obs. 2: O Tempo de RPPS é o período sob o qual o ex-servidor esteve vinculado ao Regime de Previdência Municipal.

7 – RESULTADOS OBTIDOS

A Folha de Remuneração dos Servidores em Atividade é de R\$ 8.248.757,91.

Responsabilidade Atuarial antes da Compensação Previdenciária

Resultados	Responsabilidade Atuarial (R\$)
Riscos Expirados (A)	217.643.308,11
- Benefícios Concedidos	199.899.616,77
- Benefícios a Conceder (1)	17.743.691,34
Riscos Não Expirados (B) (1)	261.041.992,79
Total da Responsabilidade (A + B)	478.685.300,90
Ativo do Plano (AP)	130.021.935,20
Créditos a Receber (AP)	22.136.466,08
Déficit Atuarial (AP - A - B)	(326.526.899,62)
Reserva de Contingência	0,00
Reserva para ajustes do plano	0,00

(1) Totalizam a Reserva de Benefícios a Conceder (pág 20)

Os valores da Responsabilidade Atuarial consideram as contribuições futuras dos servidores.

Compensação Previdenciária e Custo Especial

Responsabilidade Atuarial	Valor em R\$	Custo Especial
Total (+)	478.685.300,90	7,65%
A Pagar (+)	18.085.754,61	N / A
A Receber referente aos Ativos (-)	31.309.814,17	N / A
A Receber referente aos Inativos (-)	30.908.910,97	N / A
Prefeitura	434.552.330,37	7,65%

* em percentagem da folha de remuneração dos servidores em atividade.

Obs. 1: A Compensação Previdenciária a receber é a estimativa relativa à parte da Responsabilidade Atuarial concernente ao período de trabalho em que o servidor esteve vinculado ao RGPS – Regime Geral de Previdência Social ou outros RPPS – Regimes Próprios de Previdência Social e durante o qual contribuiu visando o recebimento de um benefício previdenciário. Da mesma forma, a Compensação Previdenciária a pagar é relativa aos Servidores que contribuíram ao RPPS deste estudo e migraram para o RGPS ou outros RPPS (Servidores exonerados pág. 21)

Obs. 2: Portanto, ocorrendo as compensações temos que a Responsabilidade Atuarial do Município passa de R\$ 478.685.300,90 para R\$ 434.552.330,37. A alíquota do Custo Especial não baixa devido ao escalonamento realizado (veja página 30).

Obs. 3: A Compensação Previdenciária referente aos Benefícios Concedidos foi calculada na forma da Lei nº 9.796 de 05 de maio de 1999, estimada em função da média compensada entre os Servidores em Atividade, que possuem dados de todo o período de contribuição. Com base no valor mensal remanescente, a Reserva Matemática de Benefícios Concedidos foi reduzida proporcionalmente.

7 - RESULTADOS OBTIDOS

A Folha de Remuneração dos Servidores em Atividade é de R\$ 8.248.757,91.

Responsabilidade Atuarial após Compensação Previdenciária

Resultados	Responsabilidade Atuarial (R\$)
Riscos Expirados (A)	180.378.097,36
- Benefícios Concedidos	168.990.705,80
- Benefícios a Conceder *	11.387.391,56
Riscos Não Expirados (B) *	254.174.233,01
Total da Responsabilidade (A + B)	434.552.330,37
Ativo do Plano (AP)	130.021.935,20
Créditos a Receber (AP)	22.136.466,08
Déficit Atuarial (AP - A - B)	(282.393.929,09)
Reserva de Contingência	0,00
Reserva para ajustes do plano	0,00

* Totalizam a Reserva de Benefícios a Conceder

Os valores da Responsabilidade Atuarial consideram as contribuições futuras dos servidores.

Custo Mensal (em % da Folha Remuneratória dos Servidores em Atividade)

Benefício	Custo (% da Folha)	
	Sem Compensação	Com Compensação
Aposentadorias (AID, ATC e COM)	12,59%	12,59%
Aposentadorias por Invalidez	1,80%	1,80%
Pensão por Morte de Ativo	1,36%	1,36%
Pensão por Morte de Aposentado	1,05%	1,05%
Pensão por Morte Ap. por Invalidez	0,08%	0,08%
Auxílio Doença **	2,67%	2,67%
Salário Maternidade **	0,32%	0,32%
Auxílio Reclusão **	0,01%	0,01%
Salário Família **	0,07%	0,07%
Taxa Administrativa	2,00%	2,00%
Sub Total - Custo Normal com Taxa Administrativa	21,95%	21,95%
Ajuste Alíquota Mínima ****	-	-
Total - Custo Normal com Taxa Administrativa	21,95%	21,95%
Custo Especial (Suplementar) ***	7,65%	7,65%
Custo Total	29,60%	29,60%

Plano de Custeio conforme Certificado do DRAA	
CAP - Regime de Capitalização	13,72%
RCC - Regime de Capitais de Cobertura	3,16%
RS - Regime de Repartição Simples	3,07%

** Custos determinados em função da experiência dos últimos 36 meses e, caso não tenha havido observação, refere-se a expectativa para o próximo exercício.

*** Não houve compensação, não baixando o Custo Especial, pois o déficit está sendo amortizado em plano de alíquotas escalonadas e crescentes.